

IPOTESI ACCORDO DMV (rev 8 novembre 2019)

Ferme restando quelle che saranno le disposizioni del CCNL in corso di trattazione a livello nazionale, le parti per l'anno 2019 intendono stabilire la seguente regolamentazione.

Le parti, rilevato che gli accordi sulla gestione degli incarichi, sulla graduazione delle funzioni e sulla retribuzione di risultato (gestione dei fondi) hanno previsto occasioni di manutenzione periodica, sia in funzione di un più completo sviluppo degli istituti ed anche in funzione correttiva di criticità evidenziatesi nella fase di prima applicazione e per adattamento alle mutate condizioni ed esigenze nel tempo rilevate, con il presente accordo prevedono alcuni interventi correttivi ed integrativi della regolamentazione aziendale concordata con particolare riferimento alla gestione dei fondi contrattuali 2019 e successivi, le cui schede tecniche sono allegate al presente accordo.

GESTIONE FONDO POSIZIONE – GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI

tabella risorse a disposizione

IPOTESI GESTIONE FONDO POSIZIONE 2019	IMPORTI
totale disponibilità fondo posizione provvisorio 2019	38.581.494,18
decurtazioni da apportare sul provv 2019	-149.506,50
totale disponibilità fondo posizione provv 2019	38.431.987,68
spesa settembre 2019	2.682.151,48
proiezione 13 mesi spesa settembre 2019	34.867.969,24
simulazione quota residua disponibile 2019	3.564.018,44
riserva copertura costi residui portafogli 2018 su spesa 2019	260.000,00
riserva costo copertura SS vacanti (11) al 25%	17.218,33
riserva costo copertura SC vacanti (32) al 25%	75.019,40
riserva copertura costo rientro extramoenia al 45%	476.719,70
riserva copertura costo saldo ingressi / cessazioni (+ nr 5)	60.003,52
riserva copertura costo ingressi + 22 DEU	184.633,34
riserva destinazione portafoglio 2019	
riserva copertura costi adeguamento alla fascia superiore di prox	30.000,00
riserva cautelare compatibilità con ipotesi CCNL	698.578,10
TOTALE RISERVE CAUTELARI 2019	1.802.172,40
quota ancora non impegnata fondo posizione	1.761.846,04

ADEGUAMENTO VALORI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENTI IP EX ASL 1

Tenuto conto che in occasione della approvazione del Regolamento relativo alla graduazione delle funzioni della USL Toscana Nord Ovest i cui effetti economici sono decorsi dal 01/11/2016, per effetto dell'applicazione precipua del precedente accordo in materia di graduazione delle funzioni e di gestione del fondo di posizione ex ASL 1 è venuta a cadere la clausola del conguaglio annuale sulla retribuzione di posizione parte variabile, al personale medico ex ASL 1, a decorrere dalla data di esecutività del presente accordo, si provvede al reinquadramento nella fascia retributiva immediatamente superiore degli incarichi professionali,

[Firma] *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*

[illegible]

	valore annuo incarichi attuale	valore annuo incarichi nuovo
IP1	3.608,28	€ 3.608,28
IP2	4.830,56	€ 4.830,56
IP3	6.218,00	€ 6.715,44
IP4	7.626,00	€ 8.236,08
IP5	10.030,00	€ 10.832,40
IP6	11.720,00	€ 12.599,00
IP7	13.416,00	€ 14.422,20
IP8	15.266,00	€ 16.410,95
IP9	16.250,00	€ 17.468,75
SS1	11.720,00	€ 12.599,00
SS2	13.416,00	€ 14.422,20
SS3	14.572,00	€ 15.664,90
SS4	15.330,00	€ 16.479,75
SS5	16.250,00	€ 17.468,75
SC1	17.390,00	€ 18.607,30
SC2	18.700,00	€ 20.009,00
SC3	19.400,00	€ 20.758,00
SC4	21.870,00	€ 23.400,90
SC5	24.000,00	€ 24.000,00
SC6	27.000,00	€ 27.000,00

Il costo delle operazioni di rivalutazione di cui sopra è stimato a regime annuale nella misura di circa **920.000 euro**.

La rivalutazione degli incarichi decorre dalla prima mensilità successiva alla stipula dell'accordo esperiti i passaggi di controllo e di sottoscrizione in via definitiva, e comunque a decorrere dal mese di novembre 2019.

DESTINAZIONE INCARICHI PROFESSIONALI PER LA GARANZIA DEI SERVIZI NELLE SEDI PERIFERICHE

Le risorse che ulteriormente residuano **€ 171.846** sono utilizzate all'interno del fondo di posizione per incarichi professionali per la garanzia dei servizi nelle sedi periferiche (Lunigiana, Valle del Serchio, Alta val di Cecina, Valli etrusche, Cecina/Piombino, Elba).

Le parti ogni anno si incontreranno per verificare le condizioni di incremento annuale di tale destinazione, anche in considerazione della eventuale applicazione della DGRT 238/2019.

tabella riepilogativa destinazioni risorse a disposizione

quota ancora non impegnata fondo posizione	1.761.846,04
destinazione a rivalutazione + 20% variabile ASL 1	220.000,00
destinazione a rivalutazione graduazione funzioni ASLTNO	920.000,00
destinazione incarichi assegnazioni disagiate ASLTNO	171.846,04
destinazione portafogli 2019 ASLTNO	450.000,00

GESTIONE FONDO DI RISULTATO – SISTEMA PREMIANTE

Le parti, con riferimento alla regolamentazione del sistema premiante di cui all' accordo del luglio 2017, concordano i seguenti interventi correttivi ed integrativi, anche sulla scorta di quanto già previsto con riferimento al fondo posizione.

CLAUSOLA TRANSITORIA

Per l'anno 2018 una quota del fondo riservato alla direzione aziendale è destinata al personale operante nei servizi DEU operanti nei servizi di PS, in analogia a quanto disposto per l'anno 2019, con un importo una tantum da corrispondere nel mese di gennaio 2020, di euro 60.000.

DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO

Il fondo di risultato è integrato dalle risorse derivanti dai residui fondo posizione accertati alla data del 31 luglio anno successivo.

Tali quote sono destinate, in via di stima

- per euro 200.000 euro alla premialità settoriale / individuale ad incremento risorse sub fondi art 3 e 4 accordo luglio 2017
- per la restante quota (stimabile 1.600.000 euro circa) alla gestione del sistema premiante generale

Le quote non distribuite causa assenze e/o risultati parziali valutazioni individuali e di budget sono destinate ad incremento proporzionale delle quote di risultato già attribuite nell' anno di riferimento.

Le quote del fondo destinate a premialità specifiche ed a progettualità settoriale sono confermate nella misura già individuata dagli accordi del luglio 2017.

REGOLAMENTAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le parti concordano l'introduzione delle seguenti integrazioni alla regolamentazione oggetto dell' accordo del luglio 2017.

- Le quote in acconto, in via cautelare, non sono erogate al personale con cessazione programmata (a TD / mobilità / pensionamento) nell' anno in corso;
- la misura piena della quota individuale in acconto è erogabili in presenza di risultati % $\geq 50\%$; diversamente sono percentualmente ridotte in proporzione al risultato accertato
- le scadenze di pagamento degli acconti sono Giugno e Ottobre; il conguaglio finale annuale viene effettuato a novembre, a condizione della disponibilità degli esiti definitivi delle valutazioni di performance organizzativa, comunque entro e non oltre il 31.12 dell' anno successivo;
- il personale medico responsabile di struttura SC in sottoorario non percepisce il

- in mancanza della valutazione individuale il conguaglio può essere calcolato ed erogato solo per la quota legata al risultato di performance organizzativa (budget);
- il termine massimo per la chiusura della gestione del fondo e dell'istituto della retribuzione di risultato è il 30 giugno del secondo anno successivo a quello di competenza; oltre tale scadenza non sono più erogabili quote di competenza.

Pisa li _19 dicembre 2019_

PER L'AZIENDA

Only
Super
Prestige
for

7-11-1961
RECEIVED
FEDERAL BUREAU OF INVESTIGATION
U.S. DEPARTMENT OF JUSTICE
WASHINGTON, D.C. 20535
JUL 11 1961

Heard
H. G. Quince
FBI
Full
FP Civil Service

